

ORGANO DI VALUTAZIONE COMUNE DI BORGIALLO

Borgiallo, li 17 gennaio 2025

Al Signor **Sindaco**
Sig. Cagnello Francesca
del Comune di
10080 BORGIALLO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati del responsabile di servizio - anno 2024.**

Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili della posizione apicale del Comune di Borgiallo per l'anno **2024.**

I **compiti/obiettivi** di risultato della posizione della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del DUP assegnato nel corso dell'anno 2024.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



NEMOUR MARIAGRAZIA - servizio Economico Finanziario - Amministrativo

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2024:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il PIAO 2024 - 2026;**
- **RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO**
- **Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;**
- **Elezioni europee, regionali e comunali;**
- **Progetto rifugiati;**
- **Nuovo codice dei contratti;**
- **Contributi PNRR;**
- **Servizio asilo nido;**
- **Cantieri di lavoro e simili**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Iniziativa personale.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99/100**.*

--==ooOoo==--



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all'interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'V' followed by a series of loops and a horizontal line extending to the right.

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il PIAO 2024 - 2026: obiettivo raggiunto	100%	5	
RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni: obiettivo raggiunto	100%	30	
Elezioni europee, regionali e comunali: obiettivo raggiunto	100%	10	
Progetto rifugiati: obiettivo raggiunto	100%	10	
Nuovo codice dei contratti: obiettivo raggiunto	100%	10	
Contributi PNRR: obiettivo raggiunto	100%	15	
Servizio asilo nido: obiettivo raggiunto	100%	10	
Cantieri di lavoro e simili: obiettivo raggiunto	100%	10	

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Gliedizio complessivo: 99/100



Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.01.2025
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
			15		15
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.01.2025
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5

Professionalità
25

Ambito della valutazione e peso generale	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5		4
			25		24
	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.01.2025
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5		5
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1 2 3 4 5	5		5

Ambito della valutazione e peso generale	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		5
							30		30
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.01.2025
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		5
Iniziativa personale 20	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		5
							20		19
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 17.01.2025
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		5
Professionalità legata alla									

formazione 10		Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.						
		1	2	3	4	5	5	5
Totale comportamenti organizzativi		10					98 / 100	10