

ORGANO DI VALUTAZIONE COMUNE DI BORGIALLO

Borgiallo, li 30 aprile 2024

Al Signor **Sindaco**
Sig. Cagnello Francesca
del Comune di
10080 BORGIALLO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati del responsabile di servizio - anno 2023.**

Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili della posizione apicale del Comune di Borgiallo per l'anno **2023**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della posizione della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del DUP assegnato nel corso dell'anno 2023.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



NEMOUR MARIAGRAZIA - servizio Economico Finanziario - Amministrativo

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **Contributi PNRR;**
- **Rispetto adempimenti contabili;**
- **Sportello informativo IMU - TARI e TASI;**
- **Progetto SAI;**
- **Cantieri di lavoro e simili.**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98,5/100**.*

--==0000==--



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all'interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Alasonatti', with a stylized, flowing script.

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025	100%	10	
Contributi PNRR	100%	30	
Rispetto adempimenti contabili	100%	25	
Sportello informativo e accertamenti IMU - TARI e TASI.	100%	10	
Progetto SAI	100%	15	
Cantieri di lavoro e simili	100%	10	

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 98,5 /100



Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 30.04.2024
Impegno	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
			15		15
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 30.04.2024
Professionalità	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5

Ambito della valutazione e peso generale	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		4
							25		24
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 30.04.2024
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		5

Ambito della valutazione e peso generale	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		4
							30		29
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 30.04.2024
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		5
Iniziativa personale 20	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		5
							20		19
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 30.04.2024
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		5

formazione 10		Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.						
		1	2	3	4	5	5	5
Totale comportamenti organizzativi		10					97/100	10