

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

sulla proposta di contratto collettivo decentrato integrativo

anno 2017

Preso atto che le somme necessarie all'applicazione del contratto integrativo anno 2017, sono previste in:

Parte fissa	€ 7.795,00
Parte variabile	€ 4.500,00
Progressione storiche dich.congiunte n.14 CCNL 2004 e n.4 CCNL 2006	€ 10,40
Totale	€12.305,40

UTILIZZO:

- progressioni economiche già utilizzate	€ 5.756,78
- indennità di comparto	€ 1.834,84
- Indennità di ufficiale Stato Civile, anagrafe, elettorale(art.17 l.i) CCNL/99)	€ 106,89
- Indennità di disagio (art.17 l.e) CCNL/99)	€ 106,89
- art.15 comma 5 CCNL 1999	€ 4.500,00
Totale	€12.305,40

Atteso che l'utilizzo di tali fondi è stato indirizzato a istituti contrattuali tutti compresi nell'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999 ed a istituti compresi nei CCNL. 14 settembre 2000, 5 ottobre 2001, 22 gennaio 2004 nonché CCNL 2006, 2008 e 2009.

Rammentato che l'art. 48 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 disciplina le disponibilità destinate alla contrattazione collettiva ed alla relativa verifica, e stabilisce al comma 6 che: *“ Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ovvero laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno ai sensi del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286”*;

Dato atto, altresì, che l'art. 40, comma 3°, ultimi periodi, recita: *“Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”*;

Verificato che i fondi di cui all'istituzione del nuovo servizio denominato “Sprar” ex art.15 c.5 CCNL/1999 sono integralmente finanziati da fondi europei (Fondo nazionale per le politiche ed i servizi di asilo), come da progetto presentato al Ministero dell'Interno e dallo stesso finanziato.

Le somme verranno ripartite per remunerare il Personale coinvolto nel “Servizio SPRAR”. Trattasi di un obiettivo di mantenimento, in quanto il nuovo servizio è stato attivato nel 2015, ma che per il suo perseguimento è richiesto un maggiore, prevalente impegno del personale coinvolto (Orientamento Applicativo ARAN 1831- D.Lgs.75/2017 art.23) e individuato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 29.10.2015.

Rilevato che nel raggiungimento dell'obiettivo verrà coinvolta la P.O. alla stessa verrà adeguata l'indennità di responsabilità.



Le somme verranno liquidate al personale coinvolto a seguito di una idonea relazione sottoscritta dal Responsabile del Progetto che attesti il raggiungimento degli obiettivi.

Rilevato che l'accordo in esame è coerente alle disposizioni di legge e al contratto collettivo nazionale e che le somme necessarie all'applicazione del contratto integrativo citato, sono previste e disponibili in bilancio;

Tutto ciò premesso, i sottoscritti

ATTESTANO

- che le risorse stabili ammontano a €7.795,00 (a cui si aggiungono €10,40 per allineamento progressioni storiche) e che le destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, accantonamento alte professionalità, riclassificazioni V.U.) ammontano a €7.591,62;
- la piena copertura finanziaria per il finanziamento dei fondi di cui alla contrattazione, ivi compresi gli annessi oneri previdenziali e assistenziali, che trovano integrale finanziamento nei fondi accantonati sugli stanziamenti dell'esercizio 2017 deputati alla remunerazione del personale (*codice di bilancio 01.02.1 cap.2164*) e all'erogazione del Fondo Efficienza Servizi per il personale dipendente.

Addì, 9/10/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

Susanna Barbato



IL RESP.SERV. FINANZIARIO

Mariagrazia Nemour

