

**ORGANO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI BORGIALLO**

Borgiallo, li 12 gennaio 2026

Al Signor **Sindaco**
Sig. Cagnello Francesca
del Comune di
10080 BORGIALLO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati del responsabile di servizio - anno 2025.**

Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili della posizione apicale del Comune di Borgiallo per l'anno **2025**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della posizione della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del DUP assegnato nel corso dell'anno 2025.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



NEMOUR MARIAGRAZIA - servizio Economico Finanziario - Amministrativo

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2025:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il PIAO 2025 - 2027;**
- **RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO**
- **Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;**
- **Consultazioni elettorali;**
- **Progetto rifugiati;**
- **Funzione di vice segretario;**
- **Contributi PNRR;**
- **Servizio asilo nido;**
- **Cantieri di lavoro e simili;**
- **Tributi comunali**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Iniziativa personale.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99/100**.*

---ooOoo---



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all'interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti



NEMOUR				VERIFICA FINALE: data 12.01.2026	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note		
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il PIAO 2025 - 2027: obiettivo raggiunto	100%	5			
RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni: obiettivo raggiunto	100%	30			
Consultazioni elettorali: obiettivo raggiunto	100%	10			
Progetto rifugiati: obiettivo raggiunto	100%	10			
Funzione di vice segretario: obiettivo raggiunto	100%	10			
Contributi PNRR obiettivo raggiunto	100%	10			
Servizio asilo nido obiettivo raggiunto	100%	10			
Cantieri di lavoro e simili obiettivo raggiunto	100%	5			
Tributi comunali obiettivo raggiunto	100%	10			

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 99/100

NEMOUR		GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Valutazione finale 12.01.2026
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5
						15	15
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Valutazione finale 12.01.2026
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		4
Ambito della valutazione e peso generale							25		24
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.01.2026
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		5

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		5
							30		30
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.01.2026
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		5
							20		19
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.01.2026
Professionalità legata alla	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		5

<i>formazione</i> 10	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		5
							10		10
	Totale comportamenti organizzativi						98/100		