ORGANO DI VALUTAZIONE COMUNE DI BORGIALLO

Borgiallo, li 09 maggio 2022

Al Signor Sindaco Sig. Cargnello Francesca del Comune di 10080 BORGIALLO

Oggetto: comunicazione valutazione risultati del responsabile di servizio - anno 2021.

Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili della posizione apicale del Comune di Borgiallo per l'anno 2021.

I **compiti/obiettivi** di risultato della posizione della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del DUP assegnato nel corso dell'anno 2021.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le risultanze sono:

A

	Objettive annuale Conj	Obletiive annuale poperative	Obletive annuale in operative acco	Obletitve annuale	Objetito namunie operativo	Obietiivo annusio operativo	Aitt Objettiyo annuale integ trasperatio o Antec	Tipologia dell' Tito oblettivo
-	Cantieri di lavoro e li	Progotto SAI	Sportello informativo e accertamenti MU - TARI o TASI.	?ondi COVID	Rispetto ndern pimenti contabili	Contributi PYRR	Attuncione della sezione finegrita apprenza e integrita apprenza con il Plano Anticerrusione 2022	Ticolo obletityo
	Progettazione, gentiorie e rendicentazione dei entuieri di laveto per percorio soggette alla restrizione della libertà personale, per disocculoni e per soggetti con assistuzione di pera relativa al CDS.	Monitoraggio e aviluppo del progetto SAl	Appertura sportello di cassistenza ai cittadini relativamente si tributi comunali.	Certicazione fandi COVID c fondi increnti gli oblettivi per il ecciale	Al fine di ottemperare alle continue aucore incombenzo nesolvere a tutti gli nedempiranenti stabilità in livelto nazionale e regionale in materia di cantabilità.	Gestions contabile di tutti i centributi PNRR che auranno contessii	Dare attuations al Programma approvate dall' Entre description eggi obtight di pubblicatione di propria competenza cesi come individuate reli algate al Argamanta del Liga del Fragramma del Liga del Fragramma del Liga del Fragramma del Diga solutionale ai terait del Diga So/2016 e dei FOIA.	Descrizione objetityo
	Seguire ter	Seguiro iter	Supporto alla cittadinanza	Seguire ker	Rispetto adempinenti centabili e norme centabilità armonizzata.	Seguire iter	Attuazione dei Programma	Tuget fabultato finale che si venie conseguire)
	5	10	15	<u>.</u>	S	30	10	Foso attribulto gll' oblattivo
	пезаціла	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Riserra sconomiche assopnate
	пезацию	nessuno	nessuno	กะสงนาว	пезячно	กะสอแทด	nesauno	Risorae umine appartenenti ili area coinvoltai contributar
	полачно	nessuno	Nessuno	Nessuna	Nessuno	Nessuno	певзило	Airt amol o airt Enti coinvoiti
	negauno	nesauna	neasuna	nessuna	nessuna	กะธอแกก	nesuna	Elscare strumentali necessarie
	Ente	Ente	Ente	En te	Ente	Eare	Ente	Statehol C der s
	36	5	20	п 0	90	8	9	Custodier mrtisfacti on
	Temporale	Temporale	Temporale	Temporale	Temporale	Tem por alc	Temporale	Tipologia indicatore
	Progetazione, getizione o erondicontazione dei cantieri di lavoro per persone soggetta ulla restrizione della liberta persone soggetta ulla restrizione della liberta personale, per diaccupula per espetiti con sostituzione di peria restrizione della restrizione della restrizione della restrizione della restrizione della restrizione di CDS, redattion al CDS,	Monitoraggio e sviluppo del progetto SAI	Apertura sportello di anoletenza ni eltradini rolativamento ni tributi comunali.	Certicazione fondi COVID e fondi inerenti gli obiettivi per il socialo	Rispetto ndempimenti centabili	Gestione contribile di unti i contributi PNRR che sarano concessi	Daro attuntione ni Programma, apporato il Ente ademptendo agli obiligni di publicazione di propria competenza.	Descrizione Indicatore
	Send. 31.12.2022	Scad. 31.12.2022	Bead. 31.12.2022	9cad. 31.12.2022	Scad. 31.12.2022	Send. 31.12.2022	Sead. 31.12.2022	Vejore atteso
								Valore reggiunto
1								Boustamento
	Decurcazons totals del punteggo nel caso di non raggitugimento del valore attero.	Decurcazione tetule del punteggio nel caso di non reggiungimento del valore atteuo.	Decutazione totalo del punteggio nel caso di non reggiungiacento dei valore atteso.	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non reggiungimento del valore atteso.	Decutazione tento del punteggio nel caso di non reggiusgiarento del valore ettero.	Decurtazione totale del puntaggio nel caso di oren raggiusgimente del valore attazo.	Decutazione tatalo del purteggio nel caro in cui non dia raggiuni cui ni tuli nin dia raggiuni di niultato attess.	Sistems di docurtazione

AREA ECONOMICA FINANZIARIA - ANNO 2022 NOME E COGNOME: NEMOUR MARIAGRAZIA

COMUNE DI BORGIALIO

Decurtations attuats

NEMOUR MARIAGRAZIA - servizio Economico Finanziario - Amministrativo

a) Compiti/obiettivi - Il giudizio si colloca come prestazione "conforme alle attese".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2021:

- Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 2023;
- Rispetto adempimenti contabili;
- Sportello informativo IMU TARI e TASI;
- Progetto SPRAR;
- Canone Unico Patrimoniale;
- Cantieri di lavoro e simili.
- **b)** Comportamenti organizzativi Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "conforme alle attese".

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- > Impegno;
- Professionalità;
- > Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente Coscienza del proprio ruolo;
- Iniziativa personale;
- > Professionalità legata alla formazione.

Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a 97/100.

--==00000==--

La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all' interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

Professionalità 25		Ce	Ambito della valutazione e peso generale	obsverence in the production of the contraction of	Fle	Impegno Co		Ambito della valutazione e peso generale
Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	Indicatori	OPPERATOR SINGLE AND REPORT AND EXCEPTION OF THE PROPERTY OF T	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	Disponibilità a variazioni oratie per esigenze di servizio	Indicatori
juma de)— 4	,	Vi Q) i	 4	; 1	Sca
2	22	2	la ai		2	2	2	
ω	ω	ယ	grac	e (projectorische en	ω	ω	ω	grac
4	*	4	Scala di gradazione	elektronierijmijerolikem.	4	4	4	Scala di gradazione
51	(J	Ŋ	Ž.	Angle Comments and the	ű	υ	ъ	ne
5	Œ	OT	Peso sub : obiettii vi	1 C	QI	GI	ن ن	Peso sub - obietti vi
			Autovalutazi one	e) delijas prijas saukusas indocijas giras kajunojas kijas kajunas kajunijas kajunijas kajunijas kajunijas kaj				Autovalutazi one
CΠ	CT	CT	Valutazione finale 09.05.2022	Financial desirable concentration and property and the state of the st	4	СЛ	CT	Valutazione finale 09.05.2022

NEMOUR	VERIFICA FINALE: data 09.05.2022	5.2022	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023: obiettivo raggiunto	100%	10	
Rispetto adempimenti contabili: obiettivo raggiunto	100%	30	
Sportello informativo IMU - TARI e TASI: obiettivo raggiunto	100%	15	
Progetto SPRAR: obiettivo raggiunto	100%	10	
Canone Unico Patrimoniale: obiettivo raggiunto	100%	25	
Cantieri di lavoro e simili: obiettivo raggiunto per i detenuti e in itinere per i disoccupati. Domande presentate per disoccupati over 58 anni e per detenuti.	100%	10	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 97 /100

Tot. 100/100

S:		CT	5	3 4	1 2	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	Professionalità leacta alla
Valutazione finale 09.05.2022	Autovalutazi one	Peso sub - obietti vi	Zione	grada	Scala di gradaz	Indicatori	Ambito della valutazione e peso generale
erana er Esta Esta Esta Esta Esta Esta Esta Esta	enakan dalam d	20		men did generally (più tellen per l'anni de productive	de de la composition		
O.		Cī	۲٦ (J	ය 4	1 2	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	
<u>4</u>		ហ	CT	3	1 2	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	20
Ci.		Ω	٥.	ω - 4	1 2	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	Iniziaciva
CU		ζī	رت ت	ω 4	1 2	Capacità di rilevare attivamente i problemi	
Valutazione finale 09.05.2022	Autovalutazi one	Peso sub - obietti vi	aione	grada	Scala di gradazione	Indicatori	Ambito della valutazione e peso generale
	and the state of t	30					
4		Çī	σī	ω 4	2	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	
A PROJECTIVE POR CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF PROGRAMMENT OF THE PROPERTY OF				where the state of	A SECURIOR OF THE PARTY OF THE		-

	Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'			Ambito della valutazione e peso generale			
Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	Aderenza agli obiettivi particolari; conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	Indicatori	андарын аламын айдарын адаарын адаарын адаарын адаарын арагын арагын адаарын байланын адаарын адаарын адаарын	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc)
<u> </u>	 1	- January 1	,		Sc		} 4	jum de
2	2	2	ы	2			2	2
ω	ω	w	ω	ယ	E .		ယ	ω
4	4	4	4	4	Scala di gradazione		4	4
CT.	UT.	5	ÇT	٥٦	One		Ø	Ω
Cri	Œ	\(\sigma \)	СЛ	Cī	Peso sub - obietti vi	25	ហ	ť
					Autovalutazi one	The second statement of the se		
ζī	CI	44	σı	CT	Valutazione Jinale 09.05.2022	o se	4.	ĊΊ

		-
	2006年11月1日 - 1987-1987-1987-1987-1987-1987-1987-1987-	formazione 10
Totale comportamenti organizzativi		Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.
iativi		j-d
		2
		ω
		4
		ហ
001/40	10	CJ
	9	4

