

**ORGANO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI BORGIALLO**

Borgiallo, li 09 maggio 2022

Al Signor **Sindaco**
Sig. Cagnello Francesca
del Comune di
10080 BORGIALLO

Oggetto: comunicazione valutazione risultati del responsabile di servizio - anno 2021.

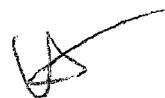
Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili della posizione apicale del Comune di Borgiallo per l'anno **2021**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della posizione della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del DUP assegnato nel corso dell'anno 2021.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



NOTE E COORDINATE: NEMOUR MARAGRAZIA

SISTEMA PRESENTANTE COLLEGATO, ex. % indicatori di risultato, titolo rilevante ai fini della programmazione economica

Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Taglio (quantità finale che si vuole conseguire)	Punto di partenza all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane assegnate ai contributori	Altri vincoli o altri fondi coinvolti	Risorse amministrative necessarie	Stadio del progetto	Customer involved on	Tipologia indicatori	Descrizione indicatori	Valore Anno	Valore raggiunto	Selezionato	Sistema di valutazione	Descrizione attività
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della "trasparenza e integrità" approvata con il Piano anticorruzione 2022 - 2024	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente approvando gli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuati nell'allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del P.O.A.	Attuazione del Programma	10	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente approvando gli obblighi di pubblicazione di propria competenza	Seed. 31.12.2022				Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del risultato atteso.
Obiettivo annuale operativo	Contributi PNRR	Gestione contabile di tutti i contributi PNRR che saranno concessi	Seguire iter	30	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Gestione contabile di tutti i contributi PNRR che saranno concessi	Seed. 31.12.2022				Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Rapporto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze derivanti da tutti gli adempimenti contabili a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rapporto adempimenti contabili e norme contabili	25	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rapporto adempimenti contabili	Seed. 31.12.2022				Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Fondi COVID	Certificazione fondi COVID e fondi interventi agli obiettivi per il sociale	Seguire iter	20	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Certificazione fondi COVID e fondi interventi agli obiettivi per il sociale	Seed. 31.12.2022				Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Spese di gestione e accertamenti IMU - TARI e TASI.	Apertura sportello di assistenza ai cittadini relativamente ai tributi comunali.	Supporto alle cittadini	15	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Apertura sportello di assistenza ai cittadini relativamente ai tributi comunali.	Seed. 31.12.2022				Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Progetto SAI	Monitoraggio e sviluppo del progetto SAI	Seguire iter	10	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Monitoraggio e sviluppo del progetto SAI	Seed. 31.12.2022				Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Centri di lavoro e simili	Progettazione, gestione e rendicontazione dei centri di lavoro per persone soggette alla restrizione della libertà personale, per disoccupati e per soggetti con situazione di pena relativa al CDS.	Seguire iter	10	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Progettazione, gestione e rendicontazione dei centri di lavoro per persone soggette alla restrizione della libertà personale, per disoccupati e per soggetti con situazione di pena relativa al CDS.	Seed. 31.12.2022				Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data: 03/05/2022 Firma componenti O.V.:

Firma per accettazione:

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Rispetto adempimenti contabili;**
- **Sportello informativo IMU - TARI e TASI;**
- **Progetto SPRAR;**
- **Canone Unico Patrimoniale;**
- **Cantieri di lavoro e simili.**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*

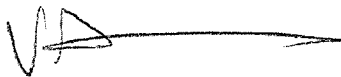
--==0000==--



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all'interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'V' followed by a horizontal line that tapers to a point on the right.

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi vi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale 09.05.2022</i>
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		4
			15		14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 09.05.2022
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5

NEMOUR		VERIFICA FINALE: data 09.05.2022	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023: obiettivo raggiunto	100%	10	
Rispetto adempimenti contabili: obiettivo raggiunto	100%	30	
Sportello informativo IMU - TARI e TASI: obiettivo raggiunto	100%	15	
Progetto SPRAR: obiettivo raggiunto	100%	10	
Canone Unico Patrimoniale: obiettivo raggiunto	100%	25	
Cantieri di lavoro e simili: obiettivo raggiunto per i detenuti e in itinere per i disoccupati. Domande presentate per disoccupati over 58 anni e per detenuti.	100%	10	

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 97 /100



	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		4
							30		28
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 09.05.2022
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		5
							20		19
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 09.05.2022
Professionalità legata alla	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		5

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		4
							25		24
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di graduazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 09.05.2022
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		4
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi		1	2	3	4	5	5		5

**Coinvolgimento
nei processi
laborativi dell'
Ente - Coscienza
del proprio ruolo
30**

formazione 10	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		4
							10		9
		Totale comportamenti organizzativi					94/100		

