

**ORGANO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI BORGIALLO**

Borgiallo, li 22 marzo 2021

Al Signor **Sindaco**
Sig. Cagnello Francesca
del Comune di
10080 BORGIALLO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati del responsabile di servizio - anno 2020.**

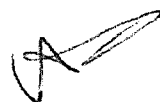
Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili della posizione apicale del Comune di Borgiallo per l'anno **2020**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della posizione della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del DUP assegnato nel corso dell'anno 2020.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Rispetto adempimenti contabili;**
- **Sportello informativo IMU - TARI e TASI;**
- **Progetto SPRAR;**
- **Nuova fiscalità locale;**
- **Cantieri di lavoro e simili.**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*

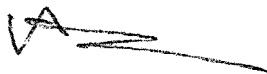
--==ooOoo==--



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all' interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'VA' followed by a long horizontal stroke.

MEMOUR		VERIFICA FINALE: data 22.03.2021	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022: obiettivo raggiunto	100%	10	
Rispetto adempimenti contabili: obiettivo raggiunto	100%	30	
Sportello informativo IMU - TARI e TASI: obiettivo raggiunto	100%	15	
Progetto SPRAR: obiettivo raggiunto	100%	10	
Nuova fiscalità locale: obiettivo raggiunto	100%	25	
Cantieri di lavoro e simili: obiettivo raggiunto	100%	10	

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 97/100



MEMOUR

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione e 22.03.2021	Valutazione finale 22.03.2021
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5	4	5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	4	4
			15	13	14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione e 22.03.2021	Valutazione finale 22.03.2021
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	4	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	4	5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	3	5

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5	4	5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	4	4
							25	19	24
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione e 22.03.2021	Valutazione finale 22.03.2021
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	4	5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	4	4
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	4	5

Ambito della valutazione e peso generale	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	4	4
							30	26	28
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione e 22.03.2021	Valutazione finale 22.03.2021
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5	5	5
Iniziativa personale 20	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	4	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	5	5
							20	19	19

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di graduazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione e 22.03.2021</i>	<i>Valutazione finale 22.03.2021</i>
<i>Professionalità legata alla formazione 10</i>	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5	4	4
			10	9	9
Totale comportamenti organizzativi			94/100		