

**COMUNE DI BORGIALLO**  
**Città Metropolitana di Torino**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2025**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		21/10/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Daniele Franceschina Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2025 b) Criteri come da deliberazione GC
<p><b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, in data 13/10/2025</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 21/01/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 5/11/2021 di approvazione e conferma del Piano anticorruzione per il triennio 2022-2024, nonché con approvazione della deliberazione di Giunta Comunale n.8 del 21/01/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni utili al controllo</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		La costituzione del fondo decentrato è stata approvata con determinazione n.158 del 9/10/2025

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di  
contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati  
attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- Art. 1 quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 Oggetto
- Art. 3 Interpretazione autentica della clausole controverse
- Art. 4 Costituzione e utilizzo fondo
- Art. 5 Criteri per utilizzo risorse disponibili
- Art. 6 Compensi previsti da disposizioni di legge
- Art. 7 Progressioni economiche
- Art. 8 Obiettivi di performance
- Art. 9 Indennità di condizioni di lavoro
- Art. 10 Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 11 Indennità al personale di polizia locale
- Art. 12 Differenziazione del premio individuale
- Art. 13 Compensi diretti a incentivare la performance individuale
- Art. 14 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse  
del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 28/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**INDENNITA': indennità per specifiche attività**

- descrizione: indennità di specifica responsabilità verbalizzazione commissione locale paesaggio
- Importo massimo previsto nel fondo €
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8
- criteri di attribuzione: verifica attività.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: ottimale funzionamento ufficio tecnico

**INDENNITA': condizioni di lavoro**

- descrizione: indennità di rischio
- Importo massimo previsto nel fondo \_\_\_\_\_
- descrizione: indennità maneggio valori
- Importo massimo previsto nel fondo \_\_\_\_\_
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 bis
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7
- criteri di attribuzione: verifica attività
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: ottimale funzionamento servizio disagio

#### *Progressioni economiche orizzontali*

- *descrizione: progressioni economiche orizzontali relative a anni precedenti*
- *Importo previsto nel fondo € 6.027,20 + progressione 2024 €750,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 68-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:4*

#### *Indennità di comparto*

- *descrizione: indennità di comparto*
- *Importo previsto nel fondo € 1.771,92*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.1*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 4*

#### - **PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto "SAI RIFUGIATI"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: progetto di accoglienza richiedenti asilo*
- *Importo € 4.137,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 5*
- *criterio di remunerazione: in base alle performance*

##### **Progetto "MANTENIMENTO SERVIZI"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: progetto finalizzato ad assicurare il livello di servizi offerti alla popolazione*
- *Importo € 950,00 + €1.563,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 5*
- *criterio di remunerazione: in base alle performance e alla tipologia di orario full-part time svolto*

#### - **ALTRE DESTINAZIONI:**

##### *INCENTIVI per disposizioni di legge – compensi per digitalizzazione Stato Civile"*

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalla contrattazione*
- *Importo € 1244,00*
  - *Riferimento alla norma del CCNL: art.68 comma 2 lettera g)CCNL 21/05/2018*

##### *INCENTIVI per disposizioni di legge – compensi per RUP*

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalla contrattazione che verranno erogate solo in seguito a liquidazione in seno alle opere pubbliche di riferimento*
- *Importo € 15.000,00*
  - *Riferimento alla norma del CCNL: art.68 comma 2 lettera g)CCNL 21/05/2018*

#### c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 19/03/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Si attesta che eventuali nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 19/03/2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Si evidenzia che per l'anno 2024 è prevista n.1 progressione economica orizzontali (differenziale stipendiale pari a € 750,00) nell'area amministrativa settore demografico;

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con determinazione n. 158 del 9/10/2025, per un totale di Euro 37.625,47, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

Il fondo risulta come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	14.670,60
Risorse variabili	22.954,87
TOTALE	37.625,47

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 14.670,60 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	7.795,00

##### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.67 comma 2 lett.b del CCNL 21/05/2018	220,35
E83,20 per ogni unità in servizio al 31/12/2015	332,80
Incremento €84,5 per ogni dip in servizio al 31.12.23	338,00
Differenziale PEO	239,20
Differenziale stipendiale B3-B1 e D3-D1	4.182,25
Aumento ex art.14 DI 25/2025 - anno 2025	1.563,00
TOTALE	14.670,60

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 202 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 22.954,87 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 Incentive per funzioni tecniche, Ici, Istat, digitalizzazione	18.244,00
Art.67 comma 3 lett.1) del CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	4.137,00
Incremento 0,22%	274,12
Fondi PNRR 5%	389,75
Riduzione limite 2016	-90,00
TOTALE	22.954,87

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa ==
- Riduzioni del fondo per la parte variabile
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ==

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2025, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:  
zero

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2024, sono previste le seguenti riduzioni: 90,00

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	14.670,60
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	22.954,87
<b>TOTALE</b>	<b>37.625,47</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	6.027,20
Progressione orizzontale anno 2024	750,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.771,92
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	4.182,25
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>12.731,37</b>

**Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)37.625,47
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)12.731,37
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
<b>TOTALE</b>	<b>24.894,10</b>



### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 Incentive per funzioni tecniche, Imu, Istat, digitalizzazione	18.244,00
Art.67 comma 3 lett.i) del CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	4.137,00
Art.70 bis del CCNL 21/05/2019: - Indennità condizioni di lavoro	
Art.70 quinquies del CCNL 21/05/2019: - Indennità per specifiche responsabilità (ufficiale stato civile e anagrafe)	
Art.68 comma 2 lett.g) del CCNL 21/05/2018 (compensi Istat)	
Art.68 comma 2 lett.b) CCNL 21/05/2019 (performance individuale di mantenimento)	2.513,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	24.894,00

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 12.731,37 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi+ peo 2024) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 14.670,60.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità)

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 23/04/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi

economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

La procedura di attuazione del differenziale stipendiale inizialmente prevista per il 2025 viene rimandata – posta la verifica dei fondi col rendiconto 2025 – all'annualità 2026, rispettando quanto previsto dagli articoli

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
TOTALE	14.670,60	7.795,00	6.875,60
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle progressioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art.67 c.2 l.B CCNL 21/05/2018)	220,35 239,20		459,55
Incremento €84,50 in servizio al 31.12.18	338,00		338,00
Differenze B3-B1 e D3-D1	4.182,25		4.182,25
€ 83,20 per ogni unità di personale il servizio al 31/12/2015	332,80		332,80
Aumento parte stabile ex art.14 DL25/2025	1.563,00		1.563,00
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>14.670,60</b>	<b>7.795,00</b>	<b>6.875,60</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
TOTALE	22.954,87	4.500,00	18.454,87
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - funzioni ISTAT (art.67 c.3 l.C CCNL 28/05/2018), digitalizzazione	18.244,00		18.244,00
Incremento 0,22% m.s. 2018	274,12		274,12
Fondo PNRR 5%	389,75		389,75
Progetto Sprar	4.137,00	4.500,00	-363,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>22.954,87</b>	<b>4.500,00</b>	<b>18.454,87</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			

Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	90,00	//	90,00
Altre decurtazioni fondo (vedi sopra)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>90,00</b>		<b>90,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.670,60	7.795,00	6.875,60
Risorse variabili	23.044,87	4.500,00	18.544,87
Decurtazioni	90,00		-90
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>37.625,47</b>	<b>12.295,00</b>	<b>25.330,47</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE (compresa PEO 2024)</b>	<b>12.731,37</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>24.894,00</b>		
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	12.731,37		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	24.894,00		
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>37.625,47</b>	<b>12.295,00</b>	<b>25.330,47</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti codici di spesa: 01.02.1 (cap.2164)

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso NON risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, così come indicato nelle determinazioni del responsabile personale n. 158 del 9/10/2025 implementato in sede di pre-intesa della contrattazione decentrata.

Borgiallo, 28 ottobre 2025

Responsabile finanziario

Mariagrazia Nemour

