

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2017

COMUNE DI BORGIALLO
(Provincia di Torino)

Stipulato il 9/10/2017

Parere collegio revisori il 11/10/2017

Firmato il 30/10/2017

Inviato A.R.A.N. il

 CGIL FT



Il giorno 30/10/2017 alle ore 13 00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Borgiallo, composta dai Signori:

- Segretario Comunale Dott.ssa Barbato Susanna

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dei Signori:

- CGIL - Vittorio Mecca

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito la seguente proposta di accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti, dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL del 1/4/99, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fine di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 1/4/99 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/99.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1/4/99, stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2017 e scadranno, il 31/12/2017.
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativi vigente.



Risorse Integrative ANNO 2017			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art 31 c. 2 CCNL 22/1/2004	Euro 7.795	Art. 15 c. 2 CCNL $\frac{1}{4}$ /99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro
Art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008 Incremento dello 0,60% del monte salari stabilito per l'anno 2005	Euro	Art. 15 c. 5 CCNL $\frac{1}{4}$ /99 Integrazione di risorse per investimenti su miglioramento dei servizi	Euro 4.500,00
Rideterminazione fondo per progressione storiche dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 22/1/2004 e n. 4 CCNL 9/5/2006	Euro 10,40	Art. 17 c. 5 CCNL $\frac{1}{4}$ /99 Risorse non utilizzate nell'anno	Euro
		Art. 15 lett. K) CCNL $\frac{1}{4}$ /99 Risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzano la incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL $\frac{1}{4}$ /99	Euro
		Art. 15 lett.m) CCNL $\frac{1}{4}$ /99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario ex art 14 ccnl $\frac{1}{4}$ /99	
Totale	Euro 7.805,40	Totale	Euro 4.500,00
TOTALE FONDO ANNUALE - Euro 12.305,40			

Art. 14 CCNL 1/4/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro
---------------------	-------------------------------------	------

ART.4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL 01.04.1999 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 5.756,78 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art17 lett. b) CCNL 01.04.1999

B) Euro 1.834,84 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL 22/1/2004

UTILIZZO RISORSE STABILI	Euro
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL $\frac{1}{4}$ /99	Euro 5.756,78
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	Euro 1.834,84
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 7.591,62

Mare

AB

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 213,78
---	--------------------

Per l'anno 2017 non sono previste progressioni orizzontali.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse stabili rimanenti nella somma totale di Euro **213,78** sono destinate:

A) euro 106,89 Indennità di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale ex art 17 lettera i) CCNL 01/04/1999

B) euro 106,89 Indennità di disagio ex art 17 lettera e) CCNL 01/04/1999 al personale di Polizia Municipale

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	Euro
Indennità di Ufficiale stato civile anagrafe elettorale ex art 17 lettera i) CCNL 1999	Euro 106,89
Indennità di disagio ex art 17 lettera e) CCNL 1999	Euro 106,89
Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica ex art 15, comma 5 CCNL 1999	Euro 4.500,00
Totale utilizzo fondo	Euro 4.713,78

C) euro 4.500,00 Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento di dotazione organica ex art 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

Le somme verranno ripartite per remunerare il Personale coinvolto nel "Servizio SPRAR". Trattasi di un obiettivo di mantenimento, in quanto il nuovo servizio è stato attivato nel 2015, ma che per il suo perseguimento è richiesto un maggiore, prevalente impegno del personale coinvolto (Orientamento Applicativo ARAN 1831 - D.Lgs.75/2017 art.23) e individuato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 29.10.2015.

Rilevato che nel raggiungimento dell'obiettivo verrà coinvolta la P.O. alla stessa verrà adeguata l'indennità di responsabilità.

Le somme verranno liquidate al personale coinvolto a seguito di una idonea relazione sottoscritta dal Responsabile del Progetto che attesti il raggiungimento degli obiettivi.

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 26.06.2017;
- la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria firmata dal Segretario c.le e dal Responsabile del servizio finanziario in data 9/10/17 ;
- il verbale del Revisore del conto del 11/10/17 ;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 23/10/2017

Letto, confermato e sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

