



COMUNE DI BORGIALLO

Città Metropolitana di Torino

Verbale n°21/2023

OGGETTO: Contrattazione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023–Certificazione Revisore.

Il sottoscritto dott. Bernardo FANTINO, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.10 del 20.03.2021, immediatamente eseguibile, per il periodo 21.03.2021-20.03.2024, ha proceduto alla verifica di cui all'oggetto sulla base della documentazione ricevuta via mail in data 13.11.2023.

Il Revisore ha preso in esame la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023 con proprio verbale n° 18 del 2.11.2023 ed ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 che prevede la seguenti somme a disposizione:

RISORSE STABILI:

Totale

€ 12.142,46

Di cui: Unico importo consolidato anno 2017 – art. 67, c.1, CCNL 21.05.2018

(€ 7.795,00)

RISORSE VARIABILI:

Totale

€ 22.750,99

Risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel

piano della performance – art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5 CCNL 21.05.2018 (soggette a limiti)

(€ 4.137,00)

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI

€ 34.893,45

Di cui soggetti al limite 2016

(€ 11.932,00)

Riduzione per superamento limite 2016

90,00

FONDO 2023 DA APPROVARE

€ 34.803,45

Vista la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2023 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018) che, nei suoi punti essenziali, evidenzia quanto segue:

PARTE II^ - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazione n. 231 del 25/10/2023, di Euro 34.803,45, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	12.142,46
Risorse variabili	22.660,99
TOTALE	34.803,45

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 8.391,37 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle

destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	7.795,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.67 comma 2 del CCNL 21/05/2018	263,57
E83,20 per ogni unità in servizio al 31/12/2015	332,80
Incremento € 84,50 per ogni unità in servizio al 31.12.2023	338,00
Differenza PEO	239,20
Differenza stipendiale B3-B1 e D3-D1	3.217,11
TOTALE	12.142,46

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 22.660,99 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art.67, comma 3 lett. c) ,del CCNL 21/05/2018 Incentive per funzioni tecniche, Ici, Istat	17.000,00
Art.67, comma 3 lett.1), del CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	4.137,00
Incremento € 84,50 anni 2021 e 2022	676,00
Incremento 0,22%	274,12
Incremento 0,22% recupero 2022	274,12
Fondi PNRR 5%	389,75
Riduzione 2016	-90,00
TOTALE	22.660,99

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

-Riduzioni del fondo per la parte fissa ==

-Riduzioni del fondo per la parte variabile ==

-Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ==

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2022, sono pertanto previste le seguenti riduzioni: ZERO

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2022, sono previste le seguenti riduzioni: 90,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.142,46
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	22.660,99
TOTALE	34.803,45

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	6.027,20
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.771,92
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	3.217,11
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	11.016,23

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 34.803,45
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 11.016,23
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
TOTALE	23.787,22

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 Incentive per funzioni tecniche, Ici, Istat	15.000,00
Art.67 comma 3 lett.i) del CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	4.137,00
Art.70 bis del CCNL 21/05/2019: - Indennità condizioni di lavoro	2.358,70
Art.70 quinquies del CCNL 21/05/2019: - Indennità per specifiche responsabilità (ufficiale stato civile e anagrafe)	291,52
Art.68 comma 2 lett.g) del CCNL 21/05/2018 (compensi Istat)	2.000,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	23.787,22

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 11.016,23. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 12.142,46.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione

- obiettivi di mantenimento;

per un importo di Euro 4.137,00 (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i relativi incentivi.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità)

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 23/04/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2023

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: CORRISPONDENTE AI DATI INSERITI NEL MODULO I– SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	12.142,46	7.795,00	4.347,46
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle progressioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c. 2 l.B, CCNL 21/5/20118)	220,35 239,20		459,55
Incremento € 84,50 in servizio al 31.12.2018	338,00		338,00
Differenze B3-B1 e D3-D1	3.217,11		3.217,11
€ 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	332,80		332,80
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE)	12.142,46	7.795,00	4.347,46
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	22.750,99	4.500,00	18.250,99
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – funzioni ISTAT (art. 67, c.31 C, CCNL 21/5/2018)	17.000,00		17.000,00
Incremento € 84,50 anni 2021-2022	676,00		676,00
Incremento 0,22% m.s. 2018	274,12		274,12
Incremento 0,22% m.s. 2018 anno 2022	274,12		274,12
Fondo PNRR 5%	389,75		389,75
Progetto Sprar	4.137,00	4.500,00	-363,00
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	4.137,00	4.500,00	18.250,99
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte L. 2008/2015)	==		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 2018/2015)	==		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017)	90,00	==	90,00
Altre decurtazioni fondo (vedi sopra)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	90,00		90,00
RISORSE DEL FONDO SOTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza	12.142,46	7.795,00	4.347,46
Risorse variabili	22.750,99	4.500,00	18.250,99
Decurtazioni	90,00		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	34.803,45	12.295,00	22.508,45

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B. : RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	11.016,23		
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	23.787,22		
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	11.016,23		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	23.787,22		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	34.803,45	12.295,00	22.508,45

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti codici di spesa: 01.02.1 (cap.2164)

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso NON risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, così come indicato nelle determinazioni del responsabile personale n. 231 del 25/10/2023.

Sulla base di quanto sopra riportato e verificato, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, nonché dell'art. 5 del CCNL 1.04.1999, del CCNL 21.05.2018 e di quanto previsto dall'art. 2 del D.lgs 30.07.1999, n° 286,

CERTIFICA

la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e sui conseguenti oneri nonché la regolarità della costituzione e destinazione del Fondo per il personale anno 2023.

Data, 15.11.2023

IL REVISORE UNICO

**Dott. Bernardo FANTINO
F.to Digitalmente**

